

УТВЕРЖДЕНО

приказом ООО «Кольская АЭС-Авто»

от 22.07.2022 № 181/342-17

Заявление о политике ООО «Кольская АЭС-Авто» в области культуры безопасности

ООО «Кольская АЭС-Авто» (далее – Общество) определяет формирование, поддержание и развитие культуры безопасности (далее – КБ) как фундаментальную основу обеспечения безопасности производственных процессов.

Целью деятельности Общества в области КБ является формирование и развитие таких особенностей деятельности организации и поведения каждого работника, которые обеспечивают предупреждение деградации безопасности и постоянное улучшение состояния безопасности.

Деятельность Общества по формированию, поддержанию и развитию культуры безопасности осуществляется с соблюдением требований законодательства РФ, норм, правил и стандартов по безопасности в атомной энергетике, организационно-распорядительных документов АО «Концерн Росэнергоатом», ООО «Энергоатоминвест» и Общества в области КБ.

Базовые принципы деятельности Общества в области КБ:

- принцип соответствия – обеспечения соответствия производственной деятельности законодательным и нормативным требованиям, в том числе международным, неукоснительное выполнение каждым работником норм и правил в области обеспечения безопасности;

- принцип приоритета безопасности – решения по достижению экономических и производственных целей не считаются приемлемыми, если они не обеспечивают требуемую степень безопасности;

- принцип лидерства – руководители всех уровней личным примером демонстрируют приверженность безопасности;

- принцип ответственности – за безопасность в Обществе отвечают все вместе и каждый в отдельности; работники Общества обязаны сами строго соблюдать требования безопасности и удерживать своих товарищей по работе от их нарушения;

- принцип постоянного совершенствования – постоянное, систематическое выявление возможностей для улучшения безопасности, изучение и внедрение передового опыта.

Основные пути формирования и поддержания КБ:

- установление приоритета безопасности производственных процессов над экономическими и производственными целями;

- подбор и обеспечение высокой квалификации персонала;

- строгое соблюдение дисциплины при четком распределении полномочий и персональной ответственности руководителей и исполнителей;

- строгая регламентация всех работ, влияющих на безопасность производственного процесса;

- учет опыта коллег, выявление и распространение положительных практик;
- создание и поддержание руководителями всех уровней атмосферы доверия, открытости и сотрудничества, формирующей у работников внутреннюю потребность позитивного отношения к безопасности;
- демонстрирование руководителями всех уровней приверженности безопасности, строгое соблюдение ими установленных требований;
- обеспечение понимания каждым работником влияния его деятельности на безопасность производства, последствий к которым может привести невыполнение установленных требований;
- формирование у работников внутренней критической позиции, самоконтроля своей деятельности, влияющей на безопасность;
- формирование понимания каждым руководителем и работником недопустимости сокрытия ошибок в своей деятельности, необходимости выявления и устранения причин их возникновения, необходимости постоянного самосовершенствования, изучения и внедрения передового опыта;
- совершенствование системы поощрений и наказаний для мотивации работников к повышению безопасности;
- мониторинг состояния и постоянное совершенствование КБ;
- установление такой системы поощрений и взысканий по результатам производственной деятельности, которая стимулирует открытость действий работников и не способствует сокрытию ошибок в их работе;
- использование принципа справедливого отношения к работникам, допустившим ошибочное/неправильное действие или бездействие и сообщивших о нем: сообщение о непреднамеренном ошибочном/неправильном действии или бездействии является условием неприменения взыскания;
- использование элементов мотивации работников на демонстрацию нетерпимости к фактам несообщения о допущенных другими работниками ошибочных/неправильных действий, свидетелями которых они стали.

Для достижения поставленных целей руководство Общества принимает на себя обязательства:

- довести принятую политику до всего персонала Общества, последовательно проводить ее в практической деятельности, установить необходимые полномочия и ответственность за ее реализацию;
- следовать принципам лидерства в целях обеспечения безопасности;
- развивать и совершенствовать культуру безопасности как неотъемлемый элемент системы управления безопасностью;
- формировать, стимулировать и развивать приверженность безопасности у работников Общества.

Руководство Общества призывает всех работников соблюдать принципы культуры безопасности и активно участвовать в реализации политики Общества в области культуры безопасности и гарантирует выделение организационных, материальных и финансовых ресурсов для достижения поставленных целей.

Генеральный директор



И.Н. Адажник